

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

7-1 健康の保持増進

(1) 健康管理対策

定期健康診断等を実施するとともに、その結果を有効に活用していくために次の事業を実施しています。

ア 定期健康診断

項目	対象者	対象人数	受診者数	受診率
一般定期健康診断	35歳未満の全職員及び臨時職員	241人	233人	96.7%
結核健診	35歳未満の全職員及び臨時職員	241人	222人	92.1%
人間ドック	35歳以上の全職員	238人	235人	98.7%
脳ドック	40歳以上の全職員(希望により受診)	201人	70人	34.8%

イ がん検診

項目	対象者	対象人数	受診者数	受診率
乳がん健診	35歳以上の全職員	238人	69人	29.0%
子宮がん検診	35歳以上の女性職員	75人	50人	66.7%

(2) メンタルヘルス対策

職員のストレス要因の増加に伴うメンタルヘルス対策として、メンタルヘルスに関する理解と知識の普及、職員の状態に応じた適切な指導のために次の事業を実施しています。

ア メンタルヘルス研修会

イ メンタルヘルス相談

7-2 安全管理

衛生管理者や安全衛生推進者による職場ごとの安全管理を推進しています。なお、平成17年度における公務災害・通勤災害の認定件数は次のとおりです。

加入団体	件数	災害の概要
地方公務員災害補償基金宮城県支部	.0 件	—

7-3 職員互助会組織の設置

職員の相互扶助による福祉の増進のために条例等に基づいて職員互助組織を設置し、職員の健康増進や元気回復、職員間の親睦を図っています。また、フラワーストリートの植栽事業やクリーン作戦運動にも積極的に参加しております。互助会は職員からの会費及び公費にて運営しております。

(1) 健康増進及び元気回復

項目	概要
健康増進	スポーツ等活動助成金
元気回復	レクリエーション事業費、健康増進センター(ゆふと)利用助成金

(2) 慶弔時の給付

項目	概要
祝金	退会給付金、結婚祝金、出産祝金
弔慰金	弔慰金
その他	病気見舞金、災害見舞金